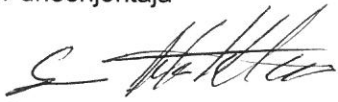
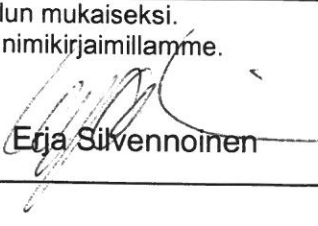




Kokousaika	Maanantai 27.1.2025 kello 16:00 – 17:00	
Kokouspaikka	Kunnanviraston kokoushuone	
Saapuvilla olleet jäsenet	Ala-Katara Severi Törmä Leila Silvennoinen Erja Korkiakoski Mika Niemi Marjo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
Muut saapuvilla olleet	Mäkelä Kristiina Koivistoinen Hannu	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä Khall.pj
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus Todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Asiat	1 - 8 §:t lisälistan asiat 6-8 hyväksytään	
Pöytäkirjan tarkastustapa	Pöytäkirjan tarkastajat: Leila Törmä ja Erja Silvennoinen	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja  Severi Ala-Katara + pöytäkirjanpitäjä 3 §	Pöytäkirjanpitäjä  Kristiina Mäkelä
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelyohjel on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Tarkastusaika: 27.1.2025 Leila Törmä	
Pöytäkirja ollut yleisesti nähtävänä	Kunnan verkkosivut toimistos sihteeri	 Anna Kiviholma

**1 § Kihniön yhtenäiskoulun Tyhy-ryhmän esitys työhyvinvoinnin edistämisestä
Henkilöstöjaosto 25.9.2024 § 7**

Kihniön yhtenäiskoulun tyhyryhmän esitys sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle:

Kihniön yhtenäiskoulun tyhy-tiimi esittää, että koko Kihniön kunnan henkilöstölle myönnettäisiin oikeus käyttää Gym 51 -kuntosalia maksutta ja rajoituksetta työkyvyn ja -hyvinvoinnin ylläpitämiseksi sekä niiden edistämiseksi. Palvelu on jo olemassa, joten sen järjestäminen ei maksa kunnalle erikseen.

Tutkitusti lyhytkin liikkuminen edistää ja ylläpitää kuntoa, lisää henkistä ja fyysistä hyvinvointia ja siten edistää työhyvinvointia. Siksi onkin tärkeää, että kuntosalin käyttöä ei rajata yksittäiseen esim. tunnin mittaiseen käyttökertaan viikossa, vaan salille on mahdollisuus pistäytyä lyhyemmäksikin ajaksi, vaikka useamman kerran viikossa. Näin henkilöstölle luodaan joustava, matalan kynnyksen palvelu, jonka käyttäminen ei kaadu varallisuuteen eikä aikatauluttamiseen. Lisäksi yhden yhteisen vuoron tarjoaminen kunnan henkilöstölle olisi mahdotonta erilaisten työaikataulujen vuoksi.

Liikunnalla on myönteisiä vaikutuksia mielen hyvinvointiin ja se vahvistaa mm. stressinhallintaa ja lisää energisyyttä. Kiireisten työpäivien aikana ei ehdiä pysähtymään riittävästi, eikä ehdiä kohdata kanssaihmiä. Kuntosalikäynnit auttavat "pään nollaamiseen", ja jos niitä voidaan toteuttaa yhdessä - pienemminkin porukoilla- niin hyödyt moninkertaistuvat. Sosiaaliset suhteet ovat mielelle ja aivoille suorastaan välttämättömiä, ja yhdessä liikkuminen ylläpitää sosiaalisia suhteita, kasvattaa yhteishenkeä ja yhteisöllisyyttä. Työntekijät ovat sitoutuneempia ja joustavampia, kun yhteishenki on hyvä ja yhteisöllisyys vahva. Pienessä kunnassa yhden työntekijän rooli ja vaikutus on suuri, joten on erittäin tärkeää, että yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen lisääntyvät.

Hyvä yhteishenki ja vahva yhteisöllisyys on suuri voimavara, joka on mahdollista toteuttaa pienessä ja joustavassa kunnassa.

Pidempiaikaisen kuntosalikortin on hankkinut vain 7 kunnan henkilökunnan jäsentä, eli pääsymaksuissa menetettäisiin vuodessa 770 euron tulot. Kulkukortin panttimaksun henkilökunta maksaisi edelleen itse.

Vapaa pääsy kuntosalille voi vaikuttaa sairauspoissaolojen vähenemiseen. Yhden poissaolopäivän hinta on noin 445 euroa. Mikäli onnistumme edistämään Kihniön kunnan henkilöstön terveyttä sekä sairauksien ehkäisyä, ja poissaolopäivät vähenevät, niin maksuttomasta kuntosalin käyttöoikeudesta koituva rahallinen hyöty on huomattava. Esim. 10 %:n lasku poissaoloihin säästäisi vuodessa 22 604 euroa.

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

Palvelun hyödyllisyyttä voidaan kartoittaa kyselyllä, joka pystytään toteuttamaan sisäisesti, joten siitäkään ei koidu ylimääräisiä kustannuksia.

Säästötoimista huolimatta olisi tärkeää edistää henkilökunnan työhyvinvointia, ja nyt se on vieläkin tärkeämpää, kun työterveyspalveluista on jo jouduttu leikkaamaan.

Huomionarvoista on myös se, että jatkossa tällainen työsuhde-etu voi antaa vetovoimaa myös rekrytointiin.

Kihniössä 30.8.2024

Kihniön yhtenäiskoulun tyhy-tiimi

Tyhy-ryhmän esityksen arviointi:

Sopeuttamistoimista ja vähäisistä resursseista huolimatta on edelleen tärkeää miettiä keinoja edistää henkilöstön hyvinvointia, jaksamista ja työkykyä.

Työsuhde-etuja on jo jouduttu leikkaamaan osana talouden sopeuttamista. On kuitenkin erilaisia edullisia tai maksuttomia tapoja edistää työkykyä ja työhyvinvointia, joista yksi on yllä oleva tyhy-ryhmän esitys kuntosalipalveluista. Tyhy-ryhmän esitys on henkilöstölähtöinen, jolloin myös henkilöstö tulee kuulluksi heitä koskevissa työhyvinvointia edistävissä asioissa.

Tyhy-ryhmän esitystä puoltaa kuntastrategia ja vuoden 2024 talousarvioon kirjatut tavoitteet sekä Varman poissaolokustannusten arviointi ja Työterveyslaitoksen suositukset sairauspoissaolojen vähentämiseen.

Kuntastrategia: Strategian mukaan työhyvinvointi on kunnalle tärkeää ja tavoitteena on olla vetovoimainen työnantaja

Vuoden 2024 talousarvion tavoite: Työsuhde-edut paranevat.

Kustannusvaikutukset:

Kuntosalia käyttää seitsemän kunnan henkilökuntaan kuuluvaa henkilöä, jolloin vuodessa kuntosalimaksuista henkilöstön osalta saadaan 770 €. Yhden sairauspäivän hinta on 445 €. Poissaolopäivien kokonaiskustannus Kihniön kokoisessa kunnassa Varman laskurin mukaan on vuodessa noin 226 044 €. Jo 10 %:n lasku poissaoloihin säästää 22 604 € vuodessa. Tukemalla työntekijöiden työkykyä ja terveyttä voidaan todistetusti vähentää sairauspoissaolojen määrää.

Yhteistyösuojelutoimikunta keskusteli asiasta 9.9.2024 ja totesi, että, koko Kihniön kunnan henkilöstölle myönnettäisiin oikeus käyttää Gym 51 -kuntosalia

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

maksutta ja rajoituksetta työkyvyn ja -hyvinvoinnin ylläpitämiseksi sekä edistämiseksi. Toimikunta esittää sitä henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi.

Esittelijä Ehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää jättää asian pöydälle lisäselvitystä varten

Hlö.jaosto Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Esittelijä Ehdotus:

Henkilöstöjaosto myöntää henkilöstölle vapaan kuntosalin käyttöoikeuden.

Edun piiriin kuuluvat vakituinen henkilöstö, yli vuoden sijaisuuksia tekevät ja ne määräaikaisten työntekijät, joille kertyy sijaisuuksia yli 6 kk.

Etu myönnetään vuodeksi kerrallaan ja sijaisuuksia tekeville työn keston mukaan. Työntekijä maksaa pantin itse. Etu on henkilökohtainen.

Hlö.jaosto Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Henkilöstö

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

2 § Kihniön kunnan henkilökunnan työpaikka-aterioiden hinnat

Kihniön kunnan työpaikka-aterioiden hinnat ovat noudattaneet verohallinnon luontoisetupäätöksen ravintoetua koskevia määräyksiä ja laskentaperusteita. Ravintoedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa palkansaajalle aterian käypää alempaan hintaan tai täysin vastikkeetta. Työnantaja voi antaa ravintoedun veronalaisena etuna tai periä palkansaajalta korvauksen.

Luontoisedut ovat palkkaa. **Luontoisetuna tarjottu lounasetu on verotettavaa ansiotulona ja käsitellään palkkana.** Edun verotusarvo lisätään palkkaan, jolloin siitä maksetaan henkilökohtaisen veroprosentin mukainen tulovero. Luontoiseturuokailu on otettu käyttöön koko henkilöstölle.

Verohallinnon päätös vuodelta 2025 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista:

Sairaalan, koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan laitosten ruokailun yhteydessä saaman ravintoedun raha-arvona pidetään 6,45 € ateriala kohden. Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 5,16 € ateriala kohden.

Esittelijä Ehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa työpaikka-aterian hinnaksi 6,45 €, valvontaruokailun hinnaksi 5,16 €. Hinnat sisältävät alv 14 %. Uudet hinnat astuvat voimaan 1.1.2025 alkaen.

Hlö.jaosto Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Henkilöstö

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

3 § Palkka-asia

4 § Kihniön kunnan perehdytysopas ja -suunnitelma

Perehdytys perustuu Työturvallisuuslakiin ([Työturvallisuuslaki 738/2002 14 §](#)), joka velvoittaa työnantajan perehdyttämään työntekijän työhön ja olosuhteisiin, työvälineiden oikeaan käyttöön ja turvallisiin työtapoihin. Perehdyttämisellä tarkoitetaan kaikkia niitä toimenpiteitä, joiden avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan työpaikkansa ja sen toimitavat, työpaikan ihmiset, työnsä ja siihen liittyvät odotukset sekä tekemään työnsä turvallisesti, terveellisesti ja sujuvasti.

Perehdytys kuuluu jokaiselle uudelle työntekijälle työsuhteen laadusta tai pituudesta riippumatta. Myös vanhat työntekijät tulee perehdyttää uudestaan työtehtävien vaihtuessa, otettaessa käyttöön uusia menetelmiä tai pitkän poissaolon jälkeen.

Perehdytyksestä vastaa aina esihenkilö. Esihenkilö voi myös ohjeistaa toisen työntekijän perehdyttäjäksi, mutta vastuu perehdyttämisestä on aina esihenkilöllä. Hyvä perehdytys parantaa työnlaatua, tulosta ja asiakastyytyväisyyttä sekä vähentää virheiden, tapaturmien ja onnettomuuksien määrää. Onnistunut perehdytys edellyttää kaikkien osapuolien aktiivista osallistumista.

Perehdytysoppaan liitteenä on erillinen perehdytysuunnitelma, joka laaditaan työsuhteen alussa. Esimies tallentaa läpikäydyn suunnitelman. Perehdytysopas ja suunnitelma otetaan käyttöön Kihniön kunnassa heti.

Liite 1 perehdytysopas ja suunnitelma

Esittelijä Ehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy perehdytysoppaan ja -perehdytysuunnitelman Kihniön kunnan henkilöstön käyttöön.

Hlöjaosto Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Tehdään korjaus kohtaan henkilöstöedut > kuntosalin käyttö.

Tiedoksi Henkilöstö

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

5 § Hyvä työkäyttäytyminen

Yhteistyösuojelutoimikunta 2.12.2024 § 3

HYVÄ TYÖKÄYTTÄYMINEN

Työsuojelupäällikkö esitteli työnantajan laatiman hyvän työkäyttäytymisen ohjeistuksen, joka on esitetty liitteessä 2.

Hyvän työkäyttäytymisen mallina on käytetty Työterveyslaitoksen julkaisuja.YT-toimikunta päätti esittää asiakirjaa henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Liite 2 Hyvä työkäyttäytyminen

Esittelijä: Ehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Hyvän työkäyttämisen periaatteet Kihniön kunnassa.

Hlö.jaosto Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Henkilöstö

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

6 § Palkka-asia

7 §

Palkka-asia

8§

Henkilöstön työkykyä ylläpitävän toiminnan vaihtoehdot

Kihniön kunnan henkilöstöllä on ollut käytössä vuosittain 70 euron arvoinen henkilöstöetu. Henkilöstöedun on voinut käyttää Smartumin liikunta- ja kulttuurietuna tai hierontaetuna kihniöläiseen hierontapalveluja tarjoavaan yritykseen. Liikunta- ja kulttuurietu on ladattu työntekijän Smartum-sovellukseen ja hierontaetu on ollut käytettävissä kunnan keskustoimistolta saatavalla maksuosoituksella.

Työntekijöiltä on tullut toive saada Smartumin hierontaetu käytettäväksi sovelluksen kautta, jolloin hierontaedun voisi käyttää myös toisen paikkakunnan hierontapalveluja tarjoavaan yritykseen.

Etu koskee vakituista henkilöstöä, yli vuoden sijaisuuksia tekeviä ja niitä määräaikaisia, joille kertyy sijaisuuksia yli 6 kuukautta vuodessa.

Esittelijä: Ehdotus:

Lisätään henkilöstöetuuteen Smartumin hierontaetuvaihtoehto. Smartumin hierontaedun voi käyttää missä tahansa hierontapalveluja tarjoavassa yrityksessä, jossa maksuvälineenä käy Smartum.

Hlö.jaosto Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Henkilöstö

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto
			

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimuksen tekeminen

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön asianosainen tai kunnan jäsen voi hakea muutosta Kihniön kunnanhallitukselta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

§ 1, 2, 4, 5, 8

§ 3, 6, 7 osalta muutosviranomaisen on Työtuomioistuin , Itäinen Puistotie 1, PL 165
00141 Helsinki

Oikaisuvaatimusta ei kuntalain 91 §:n mukaan saa tehdä seuraavista päätöksistä, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

§

Päätöksestä, johon voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella ei saa kuntalain 89 §:n mukaan valittaa.

Kirjallinen oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksi saannista. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arki-
lauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän päivän jälkeen.

Asianosainen saa päätöksestä tiedon kirjeellä, tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen viimeis-
tään seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen
päätöksestä tiedon, kun päätös on asetettu julkisesti nähtäville.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan
päättymistä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus osoitetaan:

KIHNIÖN KUNNANHALLITUS
Kihniöntie 46
39820 Kihniö
Aukioloaika 9.00 –15.00

Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet			
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto