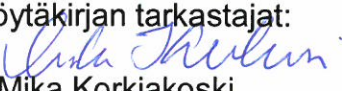
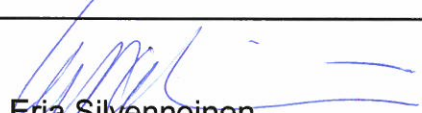
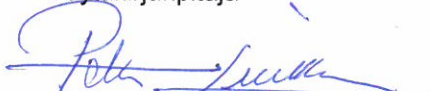




|                                        |                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Kokousaika                             | Keskiviikko 25.9.2024 kello 16:15 – 16:35                                                                                                                                                                                                     |  |
| Kokouspaikka                           | Kunnanhallituksen kokoushuone, kunnanvirasto                                                                                                                                                                                                  |  |
| Saapuvilla olleet jäsenet              | Ala-Katara Severi puheenjohtaja<br>Silvennoinen Erja<br>Korkiakoski Mika<br>Niemi Marjo                                                                                                                                                       |  |
| Muut saapuvilla olleet                 | Liukku Petri esittelijä, pöytäkirjanpitäjä                                                                                                                                                                                                    |  |
| Laillisuus ja päätösvaltaisuus         | Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.                                                                                                                                                                           |  |
| Asiat                                  | 4 - 7 §:t                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| Pöytäkirjan tarkastustapa              | Pöytäkirjan tarkastajat:<br> Mika Korkiakoski<br> Erja Silvennoinen    |  |
| Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus | Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä<br> Severi Ala-Katara<br> Petri Liukku |  |
| Pöytäkirjan tarkastus                  | Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.<br>Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.<br>Tarkastusaika: 25.9.2024<br><br>Mika Korkiakoski Erja Silvennoinen                               |  |
| Pöytäkirja ollut yleisesti nähtävänä   | Kunnanviraston hallinto- ja taloustoimisto 26.9 2024 klo 9-15<br><br>toimistos sihteeri  Anna Kiviholma                                                  |  |

---

**Sisällysluettelo:****4 § TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN VAHVISTAMINEN****5 § TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN VAHVISTAMINEN****6 § TASA-ARVOSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN****7 § KIHNIÖN YHTENÄISKOULUN TYHY-RYHMÄN ESITYS TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMISESTÄ**

---

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |

## TASA-ARVOSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

Kihniön kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on tuoda tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sekä monimuotoisuuden lisääminen osaksi organisaation säännöllistä kehittämistoimintaa ja täten lisätä työhyvinvointia, työssä viihtymistä sekä parantaa työnantajakuva. Tarkoituksena on tunnistaa mahdollinen syrjintä ja puuttua siihen, arvioida työpaikan toiminnan ja käytäntöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä toteuttaa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma voidaan käyttää myös osana uuden työntekijän perehdytystä muiden dokumenttien ohella.

Tasa-arvolain (1329/2014) mukaan työnantajan tulee ehkäistä sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää sekä edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvosuunnittelulla tarkoitetaan työnantajan velvollisuutta tehdä selvityksiä työpaikan tasa-arvotilanteesta, selvittää miesten ja naisten sijoittumista erilaisiin tehtäviin ja kartoittaa naisten ja miesten palkkoja ja mahdollisia palkkaeroja.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7§ mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Lain soveltamisala kattaa koko palvelussuhteen elinkaaren, ja työnantajan on huolehdittava, että kaikki toiminnot palvelussuhteen elinkaaren aikana ovat syrjimättömiä.

Syrjinnän kieltö koskee syrjintää iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintää on sekä välitön että välillinen syrjintä, häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen ja ohje tai käsky syrjiä. Lisäksi syrjinnäksi katsotaan läheissyrjintä ja oletamaan perustuva syrjintä. Näiden lisäksi laeissa on syrjivän työpaikkailmoittelun kieltö, vastatoimien kieltö ja määriteltynä positiivisen erityiskohtelun perusteet.

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |

Kihniön kunnassa yhdenvertaisuus otetaan huomioon palveluiden suunnittelussa, strategioiden laadinnassa ja toiminnan arvioinnissa. Kunta myös sitoutuu jokaisella osastolla edistämään mm. maahanmuuttajien yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Esittelijä: Ehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä 1 olevan tasa-arvosuunnitelman.

Hlö.jaosto Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |

## KIHNIÖN YHTENÄISKOULUN TYHY-RYHMÄN ESITYS TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMISESTÄ

Kihniön yhtenäiskoulun tyhy-ryhmän esitys sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle:

Kihniön yhtenäiskoulun tyhy-tiimi esittää, että koko Kihniön kunnan henkilöstölle myönnettäisiin oikeus käyttää Gym 51 -kuntosalia maksutta ja rajoituksetta työkyvyn ja -hyvinvoinnin ylläpitämiseksi sekä niiden edistämiseksi. Palvelu on jo olemassa, joten sen järjestäminen ei maksa kunnalle erikseen.

Tutkitusti lyhytkin liikkuminen edistää ja ylläpitää kuntoa, lisää henkistä ja fyysistä hyvinvointia ja siten edistää työhyvinvointia. Siksi onkin tärkeää, että kuntosalin käyttöä ei rajata yksittäiseen esim. tunnin mittaiseen käyttökertaan viikossa, vaan salille on mahdollisuus pistäytyä lyhyemmäksikin ajaksi, vaikka useamman kerran viikossa. Näin henkilöstölle luodaan joustava, matalan kynnyksen palvelu, jonka käyttäminen ei kaadu varallisuuteen eikä aikatauluttamiseen. Lisäksi yhden yhteisen vuoron tarjoaminen kunnan henkilöstölle olisi mahdotonta erilaisten työaikataulujen vuoksi.

Liikunnalla on myönteisiä vaikutuksia mielen hyvinvointiin ja se vahvistaa mm. stressinhallintaa ja lisää energisyyttä. Kiireisten työpäivien aikana ei ehditä pysähtymään riittävästi, eikä ehditä kohdata kanssaihmiä. Kuntosalikäynnit auttavat "pään nollaamiseen", ja jos niitä voidaan toteuttaa yhdessä - pienemmilläkin porukoilla- niin hyödyt moninkertaistuvat. Sosiaaliset suhteet ovat mielelle ja aivoille suorastaan välttämättömiä, ja yhdessä liikkuminen ylläpitää sosiaalisia suhteita, kasvattaa yhteishenkeä ja yhteisöllisyyttä. Työntekijät ovat sitoutuneempia ja joustavampia, kun yhteishenki on hyvä ja yhteisöllisyys vahva. Pienessä kunnassa yhden työntekijän rooli ja vaikutus on suuri, joten on erittäin tärkeää, että yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen lisääntyvät.

Hyvä yhteishenki ja vahva yhteisöllisyys on suuri voimavara, joka on mahdollista toteuttaa pienessä ja joustavassa kunnassa.

Pidempiaikaisen kuntosalikortin on hankkinut vain 7 kunnan henkilökunnan jäsentä, eli pääsymaksuissa menetettäisiin vuodessa 770 euron tulot. Kulkukortin panttimaksun henkilökunta maksaisi edelleen itse.

Vapaa pääsy kuntosalille voi vaikuttaa sairauspoissaolojen vähenemiseen. Yhden poissaolopäivän hinta on noin 445 euroa. Mikäli onnistumme edistämään Kihniön kunnan henkilöstön terveyttä sekä sairauksien ehkäisyä, ja poissaolopäivät vähenevät, niin maksuttomasta kuntosalin käyttöoikeudesta koituva rahallinen hyöty on huomattava. Esim. 10 %:n lasku poissaoloihin säästäisi vuodessa 22 604 euroa.

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |

Palvelun hyödyllisyyttä voidaan kartoittaa kyselyllä, joka pystytään toteuttamaan sisäisesti, joten siitäkään ei koidu ylimääräisiä kustannuksia.

Säästötoimista huolimatta olisi tärkeää edistää henkilökunnan työhyvinvointia, ja nyt se on vieläkin tärkeämpää, kun työterveyspalveluista on jo jouduttu leikkaamaan.

Huomionarvoista on myös se, että jatkossa tällainen työsuhde-etu voi antaa vetovoimaa myös rekrytointiin.

Kihniössä 30.8.2024

Kihniön yhtenäiskoulun tyhy-tiimi

Tyhy-ryhmän esityksen arviointi:

Sopeuttamistoimista ja vähäisistä resursseista huolimatta on edelleen tärkeää miettiä keinoja edistää henkilöstön hyvinvointia, jaksamista ja työkykyä.

Työsuhde-etuja on jo jouduttu leikkaamaan osana talouden sopeuttamista. On kuitenkin erilaisia edullisia tai maksuttomia tapoja edistää työkykyä ja työhyvinvointia, joista yksi on yllä oleva tyhy-ryhmän esitys kuntosalipalveluista. Tyhy-ryhmän esitys on henkilöstölähtöinen, jolloin myös henkilöstö tulee kuulluksi heitä koskevissa työhyvinvointia edistävissä asioissa.

Tyhy-ryhmän esitystä puoltaa kuntastrategia ja vuoden 2024 talousarvioon kirjatut tavoitteet sekä Varman poissaolokustannusten arviointi ja Työterveyslaitoksen suositukset sairauspoissaolojen vähentämiseen.

Kuntastrategia: Strategian mukaan työhyvinvointi on kunnalle tärkeää ja tavoitteena on olla vetovoimainen työnantaja

Vuoden 2024 talousarvion tavoite: Työsuhde-edut paranevat.

Kustannusvaikutukset:

Kuntosalia käyttää seitsemän kunnan henkilökuntaan kuuluvaa henkilöä, jolloin vuodessa kuntosalimaksuista henkilöstön osalta saadaan 770 €. Yhden sairauspäivän hinta on 445 €. Poissaolopäivien kokonaiskustannus Kihniön kokoisessa kunnassa Varman laskurin mukaan on vuodessa noin 226 044 €. Jo 10 %:n lasku poissaoloihin säästää 22 604 € vuodessa. Tukemalla työntekijöiden työkykyä ja terveyttä voidaan todistetusti vähentää sairauspoissaolojen määrää.

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |

Yhteistyösuojelutoimikunta keskusteli asiasta 9.9.2024 ja totesi, että, koko Kihniön kunnan henkilöstölle myönnettäisiin oikeus käyttää Gym 51 -kuntosalia maksutta ja rajoituksetta työkyvyn ja -hyvinvoinnin ylläpitämiseksi sekä edistämiseksi. Toimikunta esittää sitä henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi.

Esittelijä: Ehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää jättää asian pöydälle lisäselvitystä varten

Hlö.jaosto Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

### Oikaisuvaatimuksen tekeminen

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön asianosainen tai kunnan jäsen voi hakea muutosta Kihniön kunnanhallitukselta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: 6,7 §§

§§ 4 ja 5 osalta muutosviranomaisen on Työtuomioistuin ( työehtosopimuksen tulkinta), Itäinen Puistotie 1, PL 165, 000141 Helsinki

Oikaisuvaatimusta ei kuntalain mukaan saa tehdä seuraavista päätöksistä, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:  
§§

Päätöksestä, johon voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella, ei saa kuntalain 89 §:n mukaan valittaa.

Kirjallinen oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisäännästä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän päivän jälkeen.

Asianosainen saa päätöksestä tiedon kirjeellä, tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen viimeistään seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun päätös on asetettu julkisesti nähtäville.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus osoitetaan:  
KIHNIÖN KUNNANHALLITUS  
Kihniöntie 46  
39820 Kihniö  
Aukioloaika 8.30 –15.00

| Pöytäkirjantarkastajat nimikirjaimet |                                                                                     |          |           |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                      | Lautakunta                                                                          | Hallitus | Valtuusto |
|                                      |  |          |           |