Henkilöstöjaosto 2025-2029

Kokousaika	26.11.2026 16.00 -	
Kokouspaikka	Kunnanviraston kokoustila	
Paikalla olleet jäsenet	Silvennoinen Erja Ojala Janne Wiinamäki Petteri Oksanen Silja Tarsia Essi	Puheenjohtaja 1. Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen
Muut paikalla olleet	Mäkelä Kristiina Markkola Juha-Matti	Pöytäkirjanpitäjä, Esittelijä Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Käsitellyt asiat	§17, §18, §19, §20, §21	

Sisällysluettelo

§17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§18 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§19 Työehtosopimuksen mukaisen paikallisten järjestelyerien maksaminen 1.10.2026 alkaen

§20 Kihniön kunnan henkilökunnan työpaikka-aterioiden hinnat

§21 Muut esille tulevat asiat

§17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Merkitään kokoukseen osallistujat.

§18 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa sovitun käytännön mukaisesti ovat Silja Oksanen ja Essi Tarsia. Pöytäkirja tarkastetaan 26.11. ja pidetään nähtävänä 27.11.2026 kunnan tietoverkossa.

§19 Työehtosopimuksen mukaisen paikallisten järjestelyerien maksaminen 1.10.2026 alkaen

Yhteistyösuojelutoimikunta 25.11.2026

Työehtosopimuksen mukaisen paikallsten järjestelyerien maksaminen 1.10.2026 alkaen

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 % kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisiin-/ tasopalkkoihin ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikalliset järjestelyerät 1.10.2026 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023-2027 mukaan

Paikallisen kehittämisohjelmaerän suuruus on KVTESin osalta 0,4 %, OVTESin pl. osio G osalta 0,18 % ja OVTES osio G:n osalta 0,2 % kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmää siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisiin-/ tasopalkkoihin ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kihniön palkkasumma on laskettu maaliskuun 2026 palkkasummista ja järjestelyeriä on korotettu yleiskorotuskertoimella 1,0221 1.8.2026 tulleen yleiskorotuksen vuoksi. Järjestelyerä on jaettu tasajakona työntekijöille lukuunottamattaKVTES:in 0,2 % erää, joka on jaettu palkkaryhmille, jotka ovat vain hieman yli työehtospimuksen alarajan.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on:

	0,2 %	**0,4 %**	**0,18 %**	**0,2 %**
KVTES	212,69 €	425,37		
OVTES	171,98 E			
OVTES pl. osio G			135,04 €	
OVTES osio G				21,93 €

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka -ja työehtosopimus

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka -ja työehtosopimuksen 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä (0,2 %) siirtyy ajankohtaan 1.4.2027. Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää (0,2 %) neljännesvuosittain 31.3.2027 asti. Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,2 %) ensimmäinen maksupäivä on tammikuun 2027 normaalina palkanmaksupäivänä, jolloin maksetaan 0,2 % työntekijän kokonaisansioista ajalta 1.10.2026-31.12.2026. Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,2 %) toinen maksupäivä on huhtikuun 2027 normaalina palkanmaksupäivänä, jolloin maksetaan 0,2 % työntekijän kokonaisansioista ajalta 1.1.2027-31.3.2027.

TS-sopimuksen kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,4 %) ja 1.4.2027 (0,4 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutuksia. Siirrettyjen erien kohdentamisesta annetaan myöhemmin erilliset ohjeet.

PÄÄTÖSEHDOTUS:

Yhteistyösuojelutoimikunta päättää liitteiden 2 ja 3 mukaisesti hyväksyä paikallisten järjestelyerien jakamisen 1.10.2026 lukien ja esittää niitä edelleen henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi.

(YT-toimikunta käsittelee asiaa 25.11.2026)

PÄÄTÖS:

Päätösehdotus

Henkilöstöjaoso päättää liitteiden 1 ja 2 mukaisesti hyväksyä paikallisten järjestelyerien jakamisen 1.10.2026 lukien.

§20 Kihniön kunnan henkilökunnan työpaikka-aterioiden hinnat

Kihniön kunnan työpaikka-aterioiden hinnat ovat noudattaneet verohallinnon luontaisetupäätöksen ravintoetua koskevia määräyksiä ja laskentaperusteita. Ravintoedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa palkansaajalle aterian käypää alempaan hintaan tai täysin vastikkeetta. Työnantaja voi antaa ravintoedun veronalaisena etuna tai periä palkansaajalta korvauksen.

Luontoisedut ovat palkkaa. Luontoisetuna tarjottu lounasetu on verotettavaa ansiotuloa ja käsitellään palkkana. Edun verotusarvo lisätään palkkaan, jolloin siitä maksetaan henkilökohtaisen veroprosentin mukainen tulovero. Luontaiseturuokailu on otettu käyttöön koko henkilöstölle.

Verohallinnon päätös vuodelta 2027 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista:

Sairaalan, koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan laitosruokailun yhteydessä saaman ravintoedun raha-arvona pidetään 6,75 € ateriaa kohden. Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 5,40 € ateriaa kohden.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa työpaikka-aterian hinnaksi 6,75 €, valvontaruokailun hinnaksi 5,40 €. Uudet hinnat astuvat voimaan 1.1.2027 alkaen.

§21 Muut esille tulevat asiat

- Henkilöstön työhyvinvointikyselyn vastaukset (oheisena)

Päätösehdotus

Merkitään muut asiat tiedoksi.