Henkilöstöjaosto 2025-2029

Kokousaika	2.11.2026 16.00 -	
Kokouspaikka	Kunnanviraston kokoushuone	
Paikalla olleet jäsenet	Silvennoinen Erja Ojala Janne Wiinamäki Petteri Oksanen Silja Tarsia Essi	Puheenjohtaja 1. Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen
Muut paikalla olleet	Mäkelä Kristiina Markkola Juha-Matti	Pöytäkirjanpitäjä Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Käsitellyt asiat	§12, §13, §14, §15, §16	

Sisällysluettelo

§12 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§13 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§14 Eräiden määräaikaisten opettajien palkan tarkistaminen

§15 Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän tarkistaminen

§16 Hyvinvointijohtajan tehtävien hoitaminen; palkan vahvistaminen

§12 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Merkitään kokoukseen osallistujat.

§13 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa sovitun käytännön mukaisesti ovat Janne Ojala ja Petteri Wiinamäki. Pöytäkirja tarkastetaan 30.11. ja pidetään nähtävänä 2.11. kunnan tietoverkossa.

§14 Eräiden määräaikaisten opettajien palkan tarkistaminen

Edeltävä käsittely

Henkilöstöjaosto

§10 Eräiden määräaikaisten opettajien palkan tarkistaminen

OAJ:in luottamusehdustajalta on tullut pyyntö tarkistaa eräiden määräaikaisten opettajaien tehtäväkohtainen palkan määrä. Määräaikaisten opettajien tehtäväkohtainen palkan määrä on jäänyt jälkeen vakituisessa tehtävässä toimiviin opettajien palkkoihin nähden, koska kaikkia palkan määrään vaikuttavia lisiä TVA) ei ole jaettu määräaikaislle.

Työsopimuslain ja opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan määräaikaisella opettajalla on oikeus samaan peruspalkkaan ja samoihin palkkausperusteisiin kuin vakituisellakin. Palkan tarkistaminen koskee viittä määräaikaista opettajaa ja kahden osalta korvausta hetaan kuluvan vuoden lisäksi kolmelta edelliseltä vuodelta ja yhden osalta kahdelta vuodelta kuluvan lisäksi.

Korvaus on yhteensä 30.614,54 euroa ilman sivukuluja.

Asiantuntijana palkkasihteeri.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää tarkistaa eräiden määräaikaisten opettajien palkkauksen liitteen (ei julkinen) korvaussummien mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti siirtää asian kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja pyytää vielä lisäselvitystä nykyiseltä ja edelliseltä koulun rehtorilta.

Palkkasihteeri poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Tiedoksi

Asinaosaiset, OAJ luottamusedustaja, YT-toimikunta

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 8.10.2026 § 10 käsitellyt asiaa ja päättänyt siirtää asian käsittelyn edelleen kunnanhallitukselle.

Päätöksen tekemisen jälkeen on todettu, että päätöksessä on tapahtunut hallintolain 50 §:n mukainen asia- ja menettelyvirhe. Kuntaliiton ohjeistuksen ja voimassa olevan lainsäädännön mukaan toimielin ei voi siirtää sille hallintosäännössä tai laissa määrättyä ratkaisuvaltaa toiselle toimielimelle (kunnanhallitukselle), ellei sellaiseen ole nimenomaista laillista perustetta tai hallintosäännön suomaa mahdollisuutta. Henkilöstöjaostolla on velvollisuus ja toimivalta ratkaista asia itse.

Hallintolain 50 §:n 1 momentin mukaan viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen tai ilmeisen väärään lainsoveltamiseen. Koska kyseessä on virheellinen menettelyratkaisu, jolla asia siirrettiin väärälle toimielimelle, jaosto tekee itseoikaisun oikean käsittelyjärjestyksen palauttamiseksi. Aiempi siirtopäätös kumotaan ja henkilöstöjaosto ottaa asian itse ratkaistavakseen.

Asiaan on saatu lisäselvitykset nykyiseltä ja edelliseltä rehtorilta.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

- Kumota hallintolain 50 §:n nojalla henkilöstöjaoston tekemän päätöksen, jolla asia siirrettiin kunnanhallitukselle, päätöksessä olleen menettely- ja toimivaltavirheen vuoksi.
- tarkistaa eräiden määräaikaisten opettajien palkkauksen liitteen (ei julkinen) korvaussummien mukaisesti.

Tiedoksi

Asianosaiset, palkat, OAJ luottamusedustaja

§15 Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän tarkistaminen

Edeltävä käsittely

Henkilöstöjaosto

§11 Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän tarkistaminen

OAJ:in pääluottamusedustajaja on pyytänyt tarkistamaan koulu- ja kuntakohtaisen lisätehtävän kuukausikorvauksen määrän ajantasalle.

Pääluottamusedustaja esittää, että koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtäväkorvaus korjataan tältä (2026-2027) ja edelliseltä lukuvuodelta (2025-2026) vastaamaan summaa 719,94€/kk. Käyttämättä jääneen osuuden osalta korvausta tulee nostaa kultakin kuukaudelta sitä saaneille niin, että summa tulee käytettyä kokonaisuudessaan.

OVTES-sopimuksen (Osio B, 19 §) mukainen koulu- tai oppilaitoskohtainen lisätehtävä on korvaus, jota maksetaan opettajalle sellaisesta erikseen määrätystä tehtävästä, joka ei kuulu jokaisen opettajan tavanomaiseen työnkuvaan. Se lasketaan osaksi opettajan varsinaista palkkaa.

Kuluvan lukuvuoden osalta korvausmäärä on OVTES:in liitteen mukainen ja sitä maksetaan neljälle opettajalle.

- Wilma-järjestelmän varahenkilö 297,49/kk
- Sijaisjärjestelyistä vastaava rehtorin poissalollessa 150,00/kk
- TVT -strategian päivitys ja ohjaus 136,23€/kk
- TVT -strategian päivitys ja ohjaus 136,23€/kk

Käyttämättä jääneen lisäkorvauksen osuus on lukuvuodelta 2025-2026 on Wilma-järjestelmän varahenkilölle 2.549,61 € ja sijaisjärjestelyistä vastaavalle 1.469,79 €

Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että opetustoimen lisäkorvaukset jaetaan tasapuolisesti.

Palkkasihteeri asiantuntijana.

Päätösehdotus

Päätetään korvata käyttämättä jääneen koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisäkorvauksen osuus lukuvuodelta 2025-2026 Wilma-järjestelmän varahenkilölle 2.549,61 € ja rehtorin poissaolleessa sijaisjärjestelyistä vastaavalle 1.469,79 €.

Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että opetustoimen lisäkorvaukset jaetaan tasapuolisesti.

Päätös

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Palkkasihteeri poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi. Pyydetään selvitys lisätehtävien jakoperusteista.

Tiedoksi

Asianosaiset, OAJ pääluottamusedustaja

Asia palautettiin 8.10.2026 kokouksessa uudelleen valmisteluun.

Henkilöstöjaosto pyysi saada tarkemman selvityksen erityistehtävien sisällöstä. Asiaan on saatu lisäselvitys rehtorilta.

Koulukohtaiset kehittämistehtävät:

Wilma-vastaavan tehtävät:

· seuraavan lukuvuoden valmistelutehtävät

· oppilaslomakkeiden päivitys syksyisin

· yleisten Primus/Kurre/Koski/Wilma -ongelmien ratkaisu yhdessä XXX kanssa

· oppimisen tukeen liittyvät asiat (hallintoasiat)

· toimii varahenkilönä lukujärjestysten laadintaan (esim kevät 2025), myös vara- henkilönä XXX wilma-tehtäviin

Rehtorin varahenkilön tehtävät:

· sijaisjärjestelyt pääasiallisin tehtävä rehtorin ollessa estyneenä

· sivistyslautakunta on päättänyt korvaussumman (150€)

· varahenkilö ollut erittäin hankalasti saatavilla ja erittäin tärkeä toiminnan sujuvuuden kannalta (jos rehtori poissa)

TVT-strategian päivitys:

· tehtävä jaettu kahdelle henkilölle (yht. 272,46€)

· Tarve noussut nuorisovaltuuston esittämästä huolesta kihniöläisten oppilaiden TVT-taidoista ja osaamisesta 2.asteella

· Tehtävä sisältää sekä TVT-strategian päivittämisen että myös jalkauttamisen henkilökunnalle

Rehtori tekee esityksen jaosta ja se käsitellään lukuvuoden suunnittelukokouksessa yhdessä henkilökunnan kanssa. Henkilökunta voi esittää myös omia ehdotuksia.

Päätösehdotus

Päätetään korvata käyttämättä jääneen koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisäkorvauksen osuus lukuvuodelta 2025-2026 Wilma-järjestelmän varahenkilölle 2.549,61 € ja rehtorin poissaolleessa sijaisjärjestelyistä vastaavalle 1.469,79 €.

Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että opetustoimen lisäkorvaukset jaetaan tasapuolisesti.

§16 Hyvinvointijohtajan tehtävien hoitaminen; palkan vahvistaminen

Hyvinvointijohtajan tehtävät ovat tulleet avoimeksi, kun edellinen viranhaltija siirtyi toisiin tehtäviin. Tehtävien hoitamisesta on käyty keskustelua yhtenäiskoulun rehtorin kanssa ja hän on lupautunut hoitamaan hyvinvointijohtajan tehtäviä opetustoimen ja varhaiskasvatuksen osalta rehtorin tehtävien lisäksi määräajan vuoden 2027 loppuun saakka.

Rehtorin kanssa on käyty keskusteluja asiasta ja päädytty esittämään 900 euron korvausta kuukaudessa hyvinvointijohtajan tehtävien hoitamisesta opetustoimen ja varhaiskasvatuksen osalta rehtorin palkan lisäksi.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa yhtenäiskoulun rehtorille hyvinvointijohtajan tehtävien hoitamisesta edellä maintun mukaisesti 900 euroa kuukaudessa rehtorin palkan lisäksi ajalla 1.11.2026-31.12.2027.

Tiedoksi

asianosainen, palkkahallinto