Henkilöstöjaosto

Kokousaika	8.10.2026 16.00 - 17.00
Kokouspaikka	Kunnanviraston kokoustila
Paikalla olleet jäsenet	Silvennoinen Erja — Puheenjohtaja Wiinamäki Petteri — Jäsen Oksanen Silja — Jäsen Koivistoinen Hannu — Varajäsen Jytilä Kirsi — Varajäsen
Muut paikalla olleet	Mäkelä Kristiina — Pöytäkirjanpitäjä, Esittelijä Kiviholma Anna — Palkkasihteeri Asiat §9, §10, §11
Käsitellyt asiat	§7, §8, §9, §10, §11
Pöytäkirjan tarkastustapa	Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin: Jytilä Kirsi ja Oksanen Silja
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja — Pöytäkirjanpitäjä Silvennoinen Erja — Mäkelä Kristiina
Pöytäkirjantarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Tarkastusaika: 8.10.2026 Allekirjoitukset Jytilä Kirsi — Oksanen Silja
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Kihniö 9.10.2026 Allekirjoitus Anna Kiviholma Toimistosihteeri

Sisällysluettelo

§7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§8 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§9 Paikallisen palkkatason määritteleminen palkkaryhmään

§10 Eräiden määräaikaisten opettajien palkan tarkistaminen

§11 Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän tarkistaminen

§7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Merkitään kokoukseen osallistujat.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§8 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa sovitun käytännön mukaisesti ovat Silja Oksanen ja Essi Tarsia. Pöytäkirja tarkastetaan 8.10. ja pidetään nähtävänä 9.10. 2026 kunnan tietoverkossa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajaksi Essi Tarsian tilalle valittiin Kirsi Jytilä.

§9 Paikallisen palkkatason määritteleminen palkkaryhmään

Tasopalkkatyöryhmä 5.10.2026

Kihniön kunnassa tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa valmisteli paikallinen palkkaustyöryhmä. Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanhallituksen päätöksellä (Kunnanhallitus 3.3.2025 § 43) kunnanjohtaja, osastopäälliköt, talouspäällikkö, palkkasihteeri sekä pääluottamusedustajat. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Käytäntö on osoittanut, että olisi tarpeellista määrittää Kihniön kunnan osalta tarkemmin tehtävä Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Palkkaryhmä ja taso	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.8.2026
5VKA4500 5VKA45A1	2749,44 2809,37	2927,81 3049,80
5VKA45B1	2861,78	3070,77
5VKA45C1	2924,68	3364,28

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. kriteeri koskee myös erityisryhmiä. Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla tehostetun tuen tarpeessa.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tehtävästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin

laajempi soveltaminen mahdollista. Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla monikielisiä.

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

4. Ympärivuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

5. Toimii päiväkodin varajohtajana.

Paikallinen tasokriteeri:

6. Vastaa päiväkodin erityispedagogiikasta

A	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
B	Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
C	Jos paikallinen tasokriteeri 6 täyttyy, siirtyy tasolle C

Lisätään paikallisen palkkatason määrittely palkkaryhmään Kihniön kunnan KVTES:n tasopalkkajärjestelmään edellä esitetyn mukaisesti.

Asiantuntijana palkkasihteeri.

Päätösehdotus

Lisätään paikallisen palkkatason määrittely palkkaryhmään kunnan KVTES:n tasopalkkajärjestelmään palkkaustyöryhmän esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Palkkasihteeri poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Tiedoksi

henkilöstö, Yt-toimikunta

§10 Eräiden määräaikaisten opettajien palkan tarkistaminen

OAJ:in luottamusehdustajalta on tullut pyyntö tarkistaa eräiden määräaikaisten opettajaien tehtäväkohtainen palkan määrä. Määräaikaisten opettajien tehtäväkohtainen palkan määrä on jäänyt jälkeen vakituisessa tehtävässä toimiviin opettajien palkkoihin nähden, koska kaikkia palkan määrään vaikuttavia lisiä TVA) ei ole jaettu määräaikaislle.

Työsopimuslain ja opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan määräaikaisella opettajalla on oikeus samaan peruspalkkaan ja samoihin palkkausperusteisiin kuin vakituisellakin. Palkan tarkistaminen koskee viittä määräaikaista opettajaa ja kahden osalta korvausta hetaan kuluvan vuoden lisäksi kolmelta edelliseltä vuodelta ja yhden osalta kahdelta vuodelta kuluvan lisäksi.

Korvaus on yhteensä 30.614,54 euroa ilman sivukuluja.

Asiantuntijana palkkasihteeri.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää tarkistaa eräiden määräaikaisten opettajien palkkauksen liitteen (ei julkinen) korvaussummien mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti siirtää asian kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja pyytää vielä lisäselvitystä nykyiseltä ja edelliseltä koulun rehtorilta.

Palkkasihteeri poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Tiedoksi

Asinaosaiset, OAJ luottamusedustaja, YT-toimikunta

§11 Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän tarkistaminen

OAJ:in pääluottamusedustajaja on pyytänyt tarkistamaan koulu- ja kuntakohtaisen lisätehtävän kuukausikorvauksen määrän ajantasalle.

Pääluottamusedustaja esittää, että koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtäväkorvaus korjataan tältä (2026-2027) ja edelliseltä lukuvuodelta (2025-2026) vastaamaan summaa 719,94€/kk. Käyttämättä jääneen osuuden osalta korvausta tulee nostaa kultakin kuukaudelta sitä saaneille niin, että summa tulee käytettyä kokonaisuudessaan.

OVTES-sopimuksen (Osio B, 19 §) mukainen koulu- tai oppilaitoskohtainen lisätehtävä on korvaus, jota maksetaan opettajalle sellaisesta erikseen määrätystä tehtävästä, joka ei kuulu jokaisen opettajan tavanomaiseen työnkuvaan. Se lasketaan osaksi opettajan varsinaista palkkaa.

Kuluvan lukuvuoden osalta korvausmäärä on OVTES:in liitteen mukainen ja sitä maksetaan neljälle opettajalle.

- Wilma-järjestelmän varahenkilö 297,49/kk
- Sijaisjärjestelyistä vastaava rehtorin poissalollessa 150,00/kk
- TVT -strategian päivitys ja ohjaus 136,23€/kk
- TVT -strategian päivitys ja ohjaus 136,23€/kk

Käyttämättä jääneen lisäkorvauksen osuus on lukuvuodelta 2025-2026 on Wilma-järjestelmän varahenkilölle 2.549,61 € ja sijaisjärjestelyistä vastaavalle 1.469,79 €

Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että opetustoimen lisäkorvaukset jaetaan tasapuolisesti.

Palkkasihteeri asiantuntijana.

Päätösehdotus

Päätetään korvata käyttämättä jääneen koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisäkorvauksen osuus lukuvuodelta 2025-2026 Wilma-järjestelmän varahenkilölle 2.549,61 € ja rehtorin poissaolleessa sijaisjärjestelyistä vastaavalle 1.469,79 €.

Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että opetustoimen lisäkorvaukset jaetaan tasapuolisesti.

Päätös

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Palkkasihteeri poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi. Pyydetään selvitys lisätehtävien jakoperusteista.

Tiedoksi

Asianosaiset, OAJ pääluottamusedustaja