



Henkilöstöjaosto

Kokousaika	4.6.2026 17.00 - 18.15		
Kokouspaikka	Kunnantoimiston kokoustila		
Paikalla olleet jäsenet	Silvennoinen Erja Ojala Janne Wiinamäki Petteri Tarsia Essi Sillanpää Niina	Puheenjohtaja, Pöytäkirjanpitäjä: § 5 1. Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Varajäsen	
Muut paikalla olleet	Mäkelä Kristiina	Pöytäkirjanpitäjä, Esittelijä	
Käsitellyt asiat	§1, §2, §3, §4, §5, §6		
Pöytäkirjan tarkastustapa	Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin: Sillanpää Niina ja Ojala Janne		
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Silvennoinen Erja	Pöytäkirjanpitäjä Silvennoinen Erja	Pöytäkirjanpitäjä Mäkelä Kristiina
Pöytäkirjantarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Tarkastusaika: 8.6.2026 Allekirjoitukset Sillanpää Niina Ojala Janne		
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	KIHNIÖ 8.6.2026 Allekirjoitus Anna Kiviholma Toimistosihteeri		



Sisällysluettelo

§1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§2 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§3 Uuden palkkaryhmän perustaminen Kihniön kunnan KVTES:n tasopalkkajärjestelmään

§4 Kunnan henkilökunnan työpaikka-aterioiden hinnat

§5 Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen

§6 Muut asiat



§1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Merkitään kokoukseen osallistujat.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§2 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa sovitun käytännön mukaisesti ovat Janne Ojala ja Niina Sillanpää. Pöytäkirja tarkastetaan 5.6. ja pidetään nähtävänä kokouksen jälkeen kunnan tietoverkossa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.



§3 Uuden palkkaryhmän perustaminen Kihniön kunnan KVTES:n tasopalkkajärjestelmään

Yt-toimikunta 26.3.2026

Kihniön kunnassa tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa valmisteli paikallinen palkkaustyöryhmä. Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanhallituksen päätöksellä (Kunnanhallitus 3.3.2025 § 43) kunnanjohtaja, osastopäälliköt, talouspäällikkö, palkkasihteeri sekä pääluottamusedustajat. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Käytäntö on osoittanut, että olisi tarpeellista perustaa uusi palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, jossa yhdistyy ruokapalvelutyöntekijän ja lastenhoitajan tehtävät. Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävät koostuvat ruokapalvelun peruspalvelutehtävistä muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto sekä lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Ehdotus: Lisätään uusi palkkaryhmä Kihniön kunnan KVTES:n tasopalkkajärjestelmään alla esitetyn mukaisesti.

Yhdistelmätyöntekijät, ruokapalvelun peruspalvelutehtävät ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (49RUOXXX)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.5.2026
49RUO00	Ruokapalvelun peruspalvelutehtävät ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan yhdistelmätyö	2184,36
49RUOA1	Ruokapalvelun peruspalvelutehtävät ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan yhdistelmätyö	2293,11
49RUOB1	Ruokapalvelun peruspalvelutehtävät ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan yhdistelmätyö	2313,83
49RUOC1	Ruokapalvelun peruspalvelutehtävät ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan yhdistelmätyö	2354,09



Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävät koostuvat ruokapalvelun peruspalvelutehtävistä muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto sekä lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tasokriteerit:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla tehostetun tuen tarpeessa.
2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.
4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tehtävästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen mahdollista. Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla monikielisiä.
5. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy uuden palkkaryhmän Yhdistelmätyöntekijät, ruokapalvelun peruspalvelutehtävät ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (49RUOXXX) Kihniön kunnan KVTES:n tasopalkkajärjestelmään.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Palkat



§4 Kunnan henkilökunnan työpaikka-aterioiden hinnat

Kihniön kunnan työpaikka-aterioiden hinnat ovat noudattaneet verohallinnon luontoisetupäätöksen ravintoetua koskevia määräyksiä ja laskentaperusteita. Ravintoedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa palkansaajalle aterian käypää alempaan hintaan tai täysin vastikkeetta. Työnantaja voi antaa ravintoedun veronalaisena etuna tai periä palkansaajalta korvauksen.

Luontoisedut ovat palkkaa. Luontoisetuna tarjottu lounasetu on verotettavaa ansiotulona ja käsitellään palkkana. Edun verotusarvo lisätään palkkaan, jolloin siitä maksetaan henkilökohtaisen veroprosentin mukainen tulovero. Luontoiseturuokailu on otettu käyttöön koko henkilöstölle.

Verohallinnon päätös vuodelta 2026 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista:

Sairaalan, koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan laitospöytäruokailun yhteydessä saaman ravintoedun raha-arvona pidetään 6,60 € ateriala kohden. Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 5,28 € ateriala kohden.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa työpaikka-aterian hinnaksi 6,60 €, valvontaruokailun hinnaksi 5,28 €. Hinnat sisältävät alv 13,5 %. Uudet hinnat astuvat voimaan 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Henkilöstö



§5 Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen

Henkilöstöjaosto on päättänyt 27.1.2025 kokouksessaan myöntää henkilöstölle terveyttä ja työhyvinvointia edistävänä etuna vapaan pääsyn kuntosalille. Etua on tällä hetkellä käyttänyt 12 henkilöä.

Henkilöstön taholta on toivottu vaihtoehtoa (tai rinnakkaista) kuntosalille eli maksutonta uintimahdollisuutta terveyskeskuksen altaalle. Henkilöstön altaan käyttö on ollut tähän mennessä vähäistä. Viikottainen vapaalippu voisi lisätä liikuntaharrastusta. Yhden lipun hinta on 3,50 ja se voitaisiin antaa kerran viikossa maksullisiin vuoroihin. Lippu on henkilökohtainen ja ne noudettaisiin kunnanvirastolta. Etu kirjataan hallintokuntien kustannuksiin.

Lisäksi on esitetty mahdollisuutta saada huojennusta kunnan mökin vuokrahintoihin,

Päätösehdotus

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja esittää, että henkilöstöjaosto:

- myöntää henkilöstölle vapaalipun 1/ viikko /hlö terveyskeskuksen altaalle syyskuusta 2026 alkaen. Etu on henkilökohtainen. Liput noudetaan kunnanvirastolta.
- myöntää henkilökunnalle huojennuksen -50 % kunnan mökin vuokraushinnoista 2 kertaa vuodessa poislukien juhannus ja heinäkuun viikonloput kokeiluna vuoden 2027 mökkikauden loppuun saakka.
- edun piiriin kuuluvat vakituinen henkilöstö, yli vuoden sijaisuuksia tekevät ja ne määräaikaaiset työntekijät, joille kertyy sijaisuuksia yli 6 kuukautta vuodessa.

Esteellisyys

Kristiina Mäkelä (Hallintolaki 28.1.)

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Esittelijä esitti esteellisyytensä asiassa ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi puheenjohtaja tämän asian ajan.

Tiedoksi

Henkilöstö



§6 Muut asiat

Päätösehdotus

Merkitään mahdolliset muut asiat tiedoksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Muita asioita ei ollut.